Fragebogen

(Älteste/Gemeindeleitung/Vorstand)

zur Selbstreflexion (bzw. Gruppenreflexion) des pastoralen Dienstes

Erstellt 06/2013

Im Auftrag der Regionalleitung HH/NH/Meckl.Vorp.

©Jörg Theissen

Fragebogen Älteste/Gemeindeleitung/ Vorstand

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Fragen der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Wie viele Jahre dienst du deiner jetzigen Gemeinde als Ältester/in der Gemeindeleitung/im Vorstand?

____ Jahre

Leitungsteam

L01 Wie viele Personen seid ihr im Leitungsteam (inkl. Pastor)?

____ Personen

L02 Das **freundschaftliche** Verhältnis zwischen den Leitungspersonen und dem Pastor nehme ich folgendermaßen wahr:

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

schwach/ nicht vorhanden — Voll ausgeprägt

L03 Die **Effektivität** in unserer Zusammenarbeit nehme ich folgendermaßen wahr:

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

schwach/ nicht vorhanden — Voll ausgeprägt

L04 Sind **vielfältige Gaben und Begabungen** im Leitungskreis vorhanden?

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

schwach/ gar nicht — Ja, voll ausgeprägt

L05 Kommen die **Gaben und Begabungen** zur Geltung (Stichwort: Ergänzung in Einheit)?

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

schwach/ gar nicht — Ja, voll ausgeprägt

L06 Wie verstehst du deinen Dienst als Mitarbeiter im Leitungskreis?

_____

_____

_____

L07 Wie werden Entscheidungen im Leitungskreis getroffen?

_____

_____

_____

L08 Was fehlt dir, was wünschst du dir in Bezug auf das Leitungsteam?

_____

_____

_____

Die Gemeinde

L09 Ich denke, die Gemeinde hat zum Pastor volles Vertrauen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

gar nicht — Ja, voll und ganz

L10 Ich denke, die Gemeinde nimmt den Pastor so wahr, dass er ein Teil der Gemeinschaft ist.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, voll und ganz

L11 Ich denke, die Gemeinde hat zum Vorstand / zur Ältestenschaft / Gemeindeleitung volles Vertrauen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

gar nicht — Ja, voll und ganz

L12 Ich denke, die Gemeinde nimmt den Vorstand / die Ältestenschaft / die Gemeindeleitung überwiegend so wahr, dass sie ein Teil der Gemeinschaft sind.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, voll und ganz

L13 Unser Pastor wird von der Gemeinde als zuverlässig wahrgenommen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, voll und ganz

L14 Es gibt häufig Kritik aus der Gemeinde an dem Pastor und seinem Dienst.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Ja, sehr viel — Nein

L15 Wenn Kritik da ist, dann wird sie überwiegend direkt und klar ausgesprochen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nur über Umwege — Immer direkt

L16 Es gibt häufig Lob aus der Gemeinde für den Pastor und seinen Dienst.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, sehr viel

L17 Die Bibel hat eine zentrale Stellung im Leben der Gemeinde.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L18 Die einzelnen Mitglieder folgen Jesus persönlich nach.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L19 Die Gemeinde evangelisiert zielgerichtet und kreativ.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L20 Die Gemeinde verändert durch ihr diakonisches Handeln die Gesellschaft.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L21 Die Gemeinde hat eine weltweite Perspektive für Gemeinde und Evangelisation.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L22 Die Gemeinde hat eine herzliche Gemeinschaft, die Gottes Liebe ausstrahlt.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L23 Die Gemeinde betet Gott von Herzen an.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L24 Die Gemeindeglieder geben gern für das Reich Gottes und die Gemeinde.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L25 Die Gemeinde hat eine zielgerichtete geistliche Leitung.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

L26 Die Gemeinde hat gut funktionierende Strukturen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Trifft nicht zu — Trifft genau zu

Der Pastor und sein Dienst

L27 Unser Pastor hat ein so breites Aufgabenfeld, das man ihn schon als Allround-Talent bezeichnen kann. (Vom Aufbau bis zum Abbau ist er involviert.)

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Ja, absolut — Nein, überhaupt nicht

L28 Unser Pastor hat einen hohen Anspruch, was dazu führt, dass er zu viel alleine macht und ungern Verantwortung abgibt.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Ja, absolut — Nein, überhaupt nicht

L29 Unser Pastor wirkt überwiegend frisch und ist immer voll bei der Sache.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein, überhaupt nicht — Ja, absolut

L30 Unser Pastor wird vom Vorstand / der Ältestenschaft / der Gemeindeleitung als zuverlässig wahrgenommen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, voll und ganz

L31 Unser Pastor wirkt überwiegend ausgepowert und erschöpft.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Ja, absolut — Nein, überhaupt nicht

L32 Unser Pastor investiert sich in Mitarbeiter – er lebt Multiplikation.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein, überhaupt nicht — Ja, absolut

L33 Was meinst du: Ist der Pastor deiner Gemeinde noch am richtigen Platz?

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, voll und ganz

L34 Seinen **Leitungsstil** schätze ich folgendermaßen ein:

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Direktiv — Demokratisch

L35 Seinen **Verkündigungsdienst** schätze ich folgendermaßen ein:

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Einseitig, eher langweilig — ausgewogen, vielseitig, kreativ, fruchtbringend

L36 In der **Seelsorge und Begleitung** von Menschen empfinde ich ihn …

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

… überfordert — … sehr kompetent

L37 Ich denke, er kann Menschen motivieren.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, absolut

L38 Mit **Konfliktsituationen** in der Gemeinde kann er gut umgehen.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, absolut

L39 Er scheint noch Visionen, Träume oder/und Ziele für seinen Dienst und die Gemeinde zu haben.

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, absolut

L40 Welche Gabe siehst du in ihm?

_____

_____

_____

L41 Welche Begrenzungen sind vorhanden?

_____

_____

_____

L42 Sieht der Pastor seine Begrenzungen?

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein — Ja, absolut

L43 Werden diese Begrenzungen von anderen Mitarbeitern aufgefangen/abgedeckt?

1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

Nein Ja, absolut

Was meinst du, wie viele Stunden der Pastor wöchentlich für die Gemeinde arbeitet?

Ich würde schätzen, dass es ca. ____ Stunden sind.

L44 Weitere Kommentare

_____

_____

_____

_____

Gemeinde: _____

Name: _____

Was nun?

Es gibt mehrere Möglichkeiten mit dem Fragebogen / den Fragebögen zu arbeiten. Unser Rat und Wunsch:

- Nutze ihn, um selbst über den einen oder anderen Punkt nachzudenken.
- Tausche dich mit dem Pastor über die einzelnen Punkte des Fragebogens / der Fragebögen aus.
- Tausche dich mit allen Ältesten / dem ganzen Leitungsteam über die einzelnen Punkte des Fragebogens / der Fragebögen aus.
- Lege den Fragebogen / die Fragebögen (nach Absprache mit den Personen, die einen Bogen ausgefüllt haben) einem engen Freund oder Begleiter / Mentor zur Auswertung und zum Austausch vor.
- Wende dich zwecks Auswertung und Austausch an das Regionalleitungsteam.

Motivation zu diesem Fragebogen ist der Wunsch, Krisen, Burnouts und weitere negative Dinge im Dienst des Pastors / der Leiterschaft und auch im Bereich der Ehe rechtzeig zu erkennen.

Ein **rechtzeitiges** Erkennen und Angehen von Unstimmigkeiten und Problemen kann große Krisen und Enttäuschungen abwenden.